



July 18, 2024

Dear One Table Team Member,

I am writing to inform you of the voluntary Chapter 11 (Bankruptcy) filing of One Table Restaurant Brands, Tender Greens and Tocaya that took place after hours last evening.

We made the difficult decision to file for Chapter 11 in order to address existing debt and debt-like liabilities. The Chapter 11 bankruptcy will protect our restaurants, team members and vendor community as we navigate through our process.

Prior to the filing, OTRB reached an understanding with its lender to support the company through its restructuring and we anticipate our process will take some 60-90 days at which time we should emerge as a stronger company.

We recognize that bankruptcy is a word that is often misunderstood. Filing for bankruptcy does not mean we are going out of business. In fact, it means the opposite. It is a legal process that allows us to make the necessary changes to our business so that we can continue forward as a stronger company.

We have no plans to close any restaurants at this time and will continue to operate our business as usual.

Whatever your role in the organization may be, continuing to work together to exceed guest expectations with genuine hospitality and great food and beverage will help see us through. Whether dining in one of our restaurants, or ordering off-premise, every guest experience will continue to matter.

Should you have any questions, do not hesitate to reach out to any senior leader in the organization or for additional information, please visit:

Cases.stretto.com/onetable or call:
855.513.4115 (Toll Free) & 707.302.6128 (International)
E-mail: OneTable Inquiries@stretto.com

Thank you for all you do for one another, and our valued guests!

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Harald Herrmann", is located below the text. The signature is stylized and written in a cursive-like font.

Harald Herrmann
CEO
One Table Restaurant Brands

FAQs for Team Members of One Table Regarding Chapter 11 Voluntary Bankruptcy:

- 1. What does it mean that One Table is filing for voluntary Chapter 11 bankruptcy?** Chapter 11 bankruptcy allows our company to restructure its debts and finances while continuing its operations. It's a legal process aimed at helping the company emerge stronger financially.
- 2. How long will we be in Chapter 11?** While there is no strict timeframe for the process, we intend to move through as quickly as possible and emerge from bankruptcy protection in a stronger position.
- 3. Will I lose my job because of the bankruptcy?** The goal of Chapter 11 bankruptcy is to reorganize, restructure and stabilize the company. Our goal is to continue to secure the jobs of as many team members as possible.
- 4. Does this mean that Tocaya and/or Tender Greens are going out of business?** At this time, we have no intention of closing any restaurants. This process will allow us to continue to operate as usual while addressing our liquidity issues. Our key service providers and vendors will continue to be paid as usual.
- 5. Does One Table have enough cash to stay in business?** Yes, we have the means to continue operations during the bankruptcy process, while options are evaluated to maximize future value.
- 6. Which entities are included in the filing?** Both Tocaya and Tender Greens are included in the filing. For additional information, including:
 - Case information
 - Court updates
 - Dates & Timelines
 - Company communications
 - Contact Information

Please visit: Cases.stretto.com/onetable

Or call: 855.513.4115 (Toll Free) & 707.302.6128 (International)

Or email: OneTableInquiries@stretto.com

- 7. Will I still get paid during the bankruptcy process?** Yes, you will continue to receive your regular wages and benefits as usual. Ensuring our team members are paid for their work remains a top priority. Your paychecks will continue to be processed on the regular schedule.
- 8. Will my paycheck change as a result of the filing?** Team member paychecks may include a “DIP” or “Debtor-in-Possession” notice on paystubs due to the Chapter 11 filing, but there will be no other change.
- 9. Will my bank/credit union still accept my paycheck or direct deposit?** Team member paychecks issued and deposited will be honored. If you experience any issues, please reach out to our Payroll Department, as per usual.
- 10. Will overtime still be offered?** We will continue to follow all overtime laws and company policies will not change.

- 11. How will this affect my health insurance and other benefits?** We're committed to maintaining essential benefits for our team members and have no intention of changing any benefits at this time. Any future changes will be communicated clearly, and we'll work to minimize disruptions as much as possible.
- 12. Can I still file my medical and dental insurance claims?** Yes, please file as normal.
- 13. What happens to my retirement savings or 401k plan?** Your retirement savings/401k are protected and will remain intact. Your funds are protected and are not subject to claims by One Table's creditors. However, if there are any changes, we'll provide detailed information and support to navigate them.
- 14. What happens to my HSA?** Funds in your HSA are protected and are not subject to claims by our creditors. They will not be affected by the filing.
- 15. Should I be worried about my job security?** While uncertainty can be unsettling, we're dedicated to preserving jobs wherever possible.
- 16. Will our guests be affected by the Chapter 11 process?** The Chapter 11 process should be virtually imperceptible to our guests. Our day-to-day business operations will continue as usual and we expect our team members to continue to provide outstanding hospitality to all our guests.
- 17. Will our business hours change?** No.
- 18. Will we still honor gift cards, loyalty rewards and special offers?** Yes.
- 19. Can I continue to charge my business expenses?** Unless your supervisor states otherwise, you can submit business expenses as usual.
- 20. May I still take planned vacations?** Unless your supervisor states otherwise, you can follow the normal company vacation protocol.
- 21. Will COBRA benefits still be provided to team members that leave or have left One Table?** COBRA coverage will continue as required by the law.
- 22. How will the restructuring affect compensation and bonuses? Will team members continue to receive disability, holidays and vacation pay?** Pay, tips and benefits will not be affected by the restructuring/bankruptcy.
- 23. How can I support the company during this challenging time?** Your dedication and hard work are invaluable to our company. Continuing to take care of our valued guests and perform your duties to the best of your ability will help us navigate this process successfully. Additionally, staying informed and adhering to any changes or guidelines provided will be crucial.
- 24. Should I keep coming to work as usual? Does this mean that my work schedule or job responsibilities will change?** Unless otherwise stated, it is business as usual.
- 25. Where should I go for information about the reorganization?** We have created a restructuring website with more information about the process we will be going through. We will keep it updated regularly, in addition to our regular communications with team members regarding significant developments. For additional information, including:

- Case information
- Court updates
- Dates & Timelines
- Company communications
- Contact Information

Please visit: [Cases.stretto.com/onetable](https://cases.stretto.com/onetable)

Or call: 855.513.4115 (Toll Free) & 707.302.6128 (International)

Or email: OneTableInquiries@stretto.com

Estimado miembro del equipo de One Table,

Le escribo para informarle sobre la declaración voluntaria del Capítulo 11 (Quiebra) de One Table Restaurant Brands, Tender Greens y Tocaya que tuvo lugar anoche fuera de las horas de trabajo.

Tomamos la decisión difícil de declararnos al Capítulo 11 para resolver la deuda existente y pasivos similares a deudas. La bancarrota del Capítulo 11 protegerá a nuestros restaurantes, miembros del equipo y comunidad de proveedores mientras navegamos por nuestro proceso de reestructuración

Antes de la declaración de Capítulo 11, OTRB llegó a un entendimiento con su prestamista para apoyar a la empresa durante su reestructuración y anticipamos que nuestro proceso tomará entre 60 y 90 días y deberíamos emerger como una empresa más fuerte.

Reconocemos que la palabra quiebra es una palabra que a menudo se malinterpreta. Declararse en quiebra no significa que vayamos a cerrar el negocio. De hecho, significa lo contrario. Es un proceso legal que nos permite realizar los cambios necesarios en nuestro negocio para que podamos continuar como una empresa más fuerte en el futuro.

Cualquiera que sea su función en la compañía, continuar trabajando juntos para superar las expectativas de los clientes con una hospitalidad genuina y excelente comida y bebidas nos ayudará a salir adelante. Ya sea que cene en uno de nuestros restaurantes o haga un pedido fuera del local, cada experiencia de los clientes seguirá siendo importante.

Si tiene alguna pregunta, no dude en comunicarse con cualquier líder ejecutivo de la compañía o para obtener información adicional, visite:

Cases.stretto.com/onetable or call:
855.513.4115 (Toll Free) & 707.302.6128 (International)
E-mail: OneTable Inquiries@stretto.com

¡Gracias por todo lo que hacen unos por otros y por nuestros valiosos clientes!

Harald Herrmann
CEO
One Table Restaurant Brands

Preguntas frecuentes para los miembros del equipo de One Table sobre la quiebra voluntaria del Capítulo 11:

- 1. ¿Qué significa que One Table se declara en bancarrota voluntaria según el Capítulo 11?** El Capítulo 11 de quiebras permite a nuestra empresa reestructurar sus deudas y finanzas mientras continúa con sus operaciones. Es un proceso legal destinado a ayudar a la empresa a salir más fuerte financieramente.
- 2. ¿Cuánto tiempo estaremos en el Capítulo 11?** Si bien no existe un calendario estricto para el proceso, tenemos la intención de avanzar lo más rápido posible y salir de la protección por quiebra en una posición más sólida.
- 3. ¿Perderé mi trabajo por la quiebra?** El objetivo del Capítulo 11 de bancarrotas es reorganizar, reestructurar y estabilizar la empresa. Nuestro objetivo es continuar asegurando los puestos de trabajo de tantos miembros del equipo como sea posible.
- 4. ¿Significa esto que Tocaya y/o Tender Greens van a cerrar?** En este momento no tenemos intención de cerrar ningún restaurante. Este proceso nos permitirá continuar operando como de costumbre mientras abordamos nuestros problemas de liquidez. A nuestros principales proveedores de servicios y vendedores se les seguirá pagando como de costumbre.
- 5. ¿Tiene One Table suficiente efectivo para mantenerse en el negocio?** Sí, tenemos los medios para continuar las operaciones durante el proceso de quiebra, mientras se evalúan las opciones para maximizar el valor futuro.
- 6. ¿Qué entidades están incluidas en la presentación?** Tanto Tocaya como Tender Greens están incluidos en la presentación. Para obtener información adicional, que incluye:
 - Información del caso
 - Actualizaciones de la corte
 - Fechas y cronogramas
 - Comunicaciones de la empresa
 - Información del contacto

Visite: Cases.stretto.com/onetable

llame al: 855.513.4115 (llamada gratuita) y 707.302.6128 (internacional) o envíe un correo electrónico: OneTableInquiries@stretto.com

- 7. Seguiré cobrando durante el proceso de quiebra?** Sí, seguirá recibiendo sus salarios y beneficios habituales como de costumbre. Garantizar que los miembros de nuestro equipo reciban un pago por su trabajo sigue siendo una prioridad absoluta. Sus cheques de pago continuarán procesándose según el ciclo regular.

- 8. ¿Cambiará mi cheque de pago como resultado de la presentación?** Los cheques de pago de los miembros del equipo pueden incluir un aviso "DIP" o "Deudor en posesión" en los talones de pago debido a la presentación del Capítulo 11, pero no habrá ningún otro cambio.
- 9. ¿Mi banco/cooperativa de crédito seguirá aceptando mi cheque de pago o depósito directo?** Se aceptarán los cheques de pago de los miembros del equipo emitidos y depositados. Si tiene algún problema, comuníquese con nuestro Departamento de Nómina, como de costumbre.
- 10. ¿Se seguirán ofreciendo horas extras?** Continuaremos cumpliendo todas las leyes sobre horas extras y las políticas de la empresa no cambiarán.
- 11. ¿Cómo afectará esto a mi seguro médico y otros beneficios?** Estamos comprometidos a mantener los beneficios esenciales para los miembros de nuestro equipo y no tenemos intención de cambiar ningún beneficio en este momento. Cualquier cambio futuro se comunicará claramente y trabajaremos para minimizar las interrupciones tanto como sea posible.
- 12. Aún puedo presentar mis reclamaciones de seguro médico y dental?** Sí, presente la solicitud normalmente.
- 13. ¿Qué pasa con mis ahorros para la jubilación o mi plan 401k?** Sus ahorros para la jubilación/401k están protegidos y permanecerán intactos. Sus fondos están protegidos y no están sujetos a reclamaciones de los acreedores de One Table. Sin embargo, si hay algún cambio, le brindaremos información detallada y asistencia para navegar por él.
- 14. ¿Qué pasa con mi HSA?** Los fondos en su HSA están protegidos y no están sujetos a reclamos de nuestros acreedores. No se verán afectados por la presentación.
- 15. ¿Debería preocuparme por la seguridad de mi empleo?** Si bien la incertidumbre puede ser inquietante, estamos dedicados a preservar los empleos siempre que sea posible.
- 16. ¿Nuestros clientes se verán afectados por el proceso del Capítulo 11?** El proceso del Capítulo 11 debería ser prácticamente imperceptible para nuestros invitados. Nuestras operaciones comerciales diarias continuarán como de costumbre y esperamos que los miembros de nuestro equipo continúen dando una excelente hospitalidad a todos nuestros clientes.
- 17. ¿Cambiará nuestro horario comercial?** No.
- 18. ¿Seguiremos respetando las tarjetas de regalo, las recompensas de fidelidad y las ofertas especiales?** Sí.
- 19. Puedo seguir cobrando los gastos de mi negocio?** A menos que su supervisor indique lo contrario, puede presentar los gastos comerciales como de costumbre.

- 20. Puedo seguir tomando vacaciones planificadas?** A menos que su supervisor indique lo contrario, puede seguir el protocolo normal de vacaciones de la empresa.
- 21. Se seguirán ofreciendo beneficios COBRA a los miembros del equipo que dejen o hayan dejado One Table?** La cobertura COBRA continuará según lo exige la ley.
- 22. Cómo afectará la reestructuración al salario total, como bonificaciones y propinas?** ¿Los miembros del equipo seguirán recibiendo pagos por incapacidad, días festivos y vacaciones? Los salarios y beneficios no serán afectados por la reestructuración/quiebra.
- 23. Cómo puedo apoyar a la empresa durante este momento difícil?** Su dedicación y buen trabajo son invaluable para nuestra empresa. Continuar cuidando a nuestros valiosos clientes y desempeñar sus funciones lo mejor que pueda nos ayudará a navegar este proceso con éxito. Además, será fundamental mantenerse informado y cumplir con los cambios declarados.
- 24. ¿Debo seguir viniendo a trabajar como siempre? ¿Significa esto que mi horario de trabajo o mis responsabilidades laborales cambiarán?** A menos que se indique lo contrario, todo sigue igual.
- 25. ¿A dónde debo ir para obtener información sobre la reorganización?** Hemos creado un sitio web de reestructuración con más información sobre el proceso por el que estaremos pasando. Lo mantendremos actualizado periódicamente, además de nuestras comunicaciones periódicas con los miembros del equipo sobre novedades importantes. Para obtener información adicional, que incluye:
- Información del caso
 - Actualizaciones de la corte
 - Fechas y cronogramas
 - Comunicaciones de la empresa
 - Información del contacto

Visite: Cases.stretto.com/onetable

llame al: 855.513.4115 (llamada gratuita) y 707.302.6128 (internacional) o envíe un correo electrónico: OneTableInquiries@stretto.com